



**Audits et Formations en Santé et
Sécurité au Travail**

PROGRAMME DE FORMATION

Formation Initiale d'Equipier de Première Intervention (EPI)



PROGRAMME DE FORMATION

Formation Initiale d'Équipier de Première Intervention (EPI)

La formation d'Équipier de Première Intervention (EPI) a pour objectif de préparer les participants à intervenir rapidement et efficacement en cas d'incendie ou de situation d'urgence sur leur lieu de travail. Au cours de cette formation, les stagiaires apprendront à utiliser les moyens de lutte contre l'incendie disponibles, ainsi qu'à mettre en œuvre des procédures d'évacuation sécurisées. Ils acquerront également des compétences essentielles pour évaluer les risques d'incendie et intervenir de manière appropriée, tout en protégeant les personnes présentes. Cette formation est essentielle pour renforcer la sécurité collective et promouvoir une culture de prévention au sein de l'entreprise.



7 heures



4 - 10

PREREQUIS

- Aucun prérequis spécifique.
- Maîtriser (parler, lire et écrire) la langue française

PUBLIC CIBLE

- Tout le personnel de l'entreprise

NOMBRE DE PARTICIPANT

- 4 à 10 personnes

DUREE

- Cette formation est dispensée sur 7 heures.

REFERENCES REGLEMENTAIRES

- Article R.4227-28 : Cet article stipule que l'employeur doit prendre les mesures nécessaires pour assurer la sécurité des travailleurs en cas d'incendie, notamment en formant des personnes à la lutte contre l'incendie et à l'évacuation.
- Article R.4323-58 : Il précise l'obligation pour l'employeur d'évaluer les risques professionnels, y compris ceux liés à l'incendie, et de former les salariés concernés aux mesures de prévention et de protection.

OBJECTIFS

- Connaître les risques d'incendie : Sensibiliser les participants aux risques spécifiques d'incendie présents dans leur environnement de travail, ainsi qu'aux causes potentielles d'incendie.
- Maîtriser les moyens de lutte contre l'incendie : Former les stagiaires à l'utilisation des équipements de lutte contre l'incendie (extincteurs, Robinets d'Incendie Armés - RIA, etc.) et à leur emplacement.
- Réagir efficacement en cas d'urgence : Apprendre aux participants à adopter les comportements appropriés en cas de début d'incendie, y compris les procédures d'évacuation et d'alerte.
- Mettre en œuvre les procédures d'évacuation : Former les EPI à organiser et à superviser l'évacuation des locaux en cas d'incendie, tout en veillant à la sécurité des personnes présentes.
- Promouvoir la sécurité et la prévention : Encourager les stagiaires à jouer un rôle actif dans la prévention des risques d'incendie et à diffuser une culture de sécurité au sein de leur entreprise.
- Travailler en équipe : Développer la capacité à collaborer avec d'autres membres du personnel en cas d'intervention, afin de maximiser l'efficacité des actions entreprises.
- Assurer une vigilance constante : Sensibiliser les participants à l'importance de la vigilance et de la surveillance des lieux de travail pour détecter les situations à risque avant qu'un incident ne survienne.

MOYENS D'ANIMATION

- Formateurs expérimentés : Formateurs qualifiés et certifiés en sécurité incendie et formation d'adultes.
- Supports visuels : Utilisation de présentations PowerPoint, vidéos explicatives et illustrations pour faciliter la compréhension.
- Démonstrations pratiques : Mise en situation et démonstration de l'utilisation des équipements de lutte contre l'incendie.

METHODE PEDAGOGIQUE

- Approche active : Favoriser l'implication des participants par des discussions, des échanges d'expériences et des mises en situation pratiques.
- Apprentissage par la pratique : Insister sur la manipulation des équipements de lutte contre l'incendie à travers des exercices pratiques.
- Simulations : Réalisation de scénarios d'incendie pour entraîner les participants à réagir face à une situation d'urgence situation pour simuler des interventions réalistes

MOYENS PEDAGOGIQUES

- Power Point, Wooclap, Vidéo,
- Divers matériels d'intervention incendie
- Bac à feu

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluations formatives et continues pendant les mises en situation de la formation

MOYENS D'ENCADREMENT

- Formateur Incendie certifié et faisant partie du réseau d'expert « France SST »

DURÉE DE VALIDITÉ

- Il est préconisé de renouveler cette formation tous les 3 ans.

OBTENTION FINALE

- Certificat de réalisation (Suivant arrêté du 21 décembre 2018)

TARIFS

- Grâce à mon statut d'entreprise individuelle, je propose des formations de qualité à des tarifs compétitifs, adaptés à vos besoins. Contactez-moi pour une offre sur mesure.



PROGRAMME DE FORMATION

Formation Initiale d'Equipier de Première Intervention (EPI)

PROGRAMME

1. Introduction à la formation

- Présentation des objectifs de la formation
- Rôle et responsabilités de l'Équipier de Première Intervention
- Importance de la formation dans le cadre de la sécurité au travail

2. Cadre réglementaire

- Analyse des obligations légales en matière de sécurité incendie (Code du travail, articles R.4227-28 et R.4323-58)
- Compréhension des responsabilités de l'employeur et des salariés
- Importance de la formation continue et des mises à jour

3. Connaissance des risques d'incendie

- Identification des sources de risques d'incendie dans l'entreprise
- Compréhension des différents types de feux et de leurs caractéristiques
- Analyse des causes fréquentes d'incendie et prévention

4. Moyens de lutte contre l'incendie

- Présentation des équipements de lutte contre l'incendie (extincteurs, RIA, etc.)
- Types d'extincteurs et choix en fonction du type de feu
- Règles de sécurité à respecter lors de l'utilisation des équipements

5. Techniques d'intervention

- Apprentissage des gestes d'alerte et de secours
- Utilisation des extincteurs : démonstration et pratique
- Application des techniques de lutte contre l'incendie en situation réelle

6. Organisation de l'évacuation

- Mise en place des procédures d'évacuation
- Rôles et responsabilités des EPI lors d'une évacuation
- Importance de la coordination avec les services d'urgence

7. Simulations et mises en situation

- Scénarios d'incendie pour mettre en pratique les compétences acquises
- Gestion d'une situation d'urgence : prise de décisions, communication et coordination
- Évaluation des interventions lors des simulations

8. Évaluation des compétences

- Évaluation théorique : quiz sur les connaissances acquises
- Évaluation pratique : mise en situation pour tester les compétences en intervention
- Retour sur les évaluations et corrections si nécessaire

9. Conclusion et bilan

- Récapitulatif des points clés de la formation
- Importance du rôle de l'EPI dans la sécurité au travail
- Remise des attestations de formation aux participants ayant réussi l'évaluation

Réf. FO30
Mise à jour : 11/2024



 af.sst.56@gmail.com

 06 95 48 76 83

 www.af-sst-56.fr

